



# Sily pre zmenu — celkový pohľad Fullanov model zmeny

Dátum

Meno

Názov

Microsoft Corporation

Microsoft

Partneri vo vzdelávaní

# Prehľad workshopu

Názov	Sily pre zmenu
Ciele	<ul style="list-style-type: none"><li>• Uvedomiť si podnety, ktoré vedú k zmene.</li><li>• Premýšľať nad tým, ako sa škola stavia k týmto podnetom.</li><li>• Stimulovať diskusiu.</li></ul>
Poučenie	<p>Tento workshop by sa mal odohrať v prvotných fázach inovatívneho procesu, pretože pomáha pri budovaní vízií do budúcnosti. Napomáha pri plánovaní a rozvoji pilotných projektov za pomoci techník z ostatných workshopov.</p>

# Prehľad workshopu

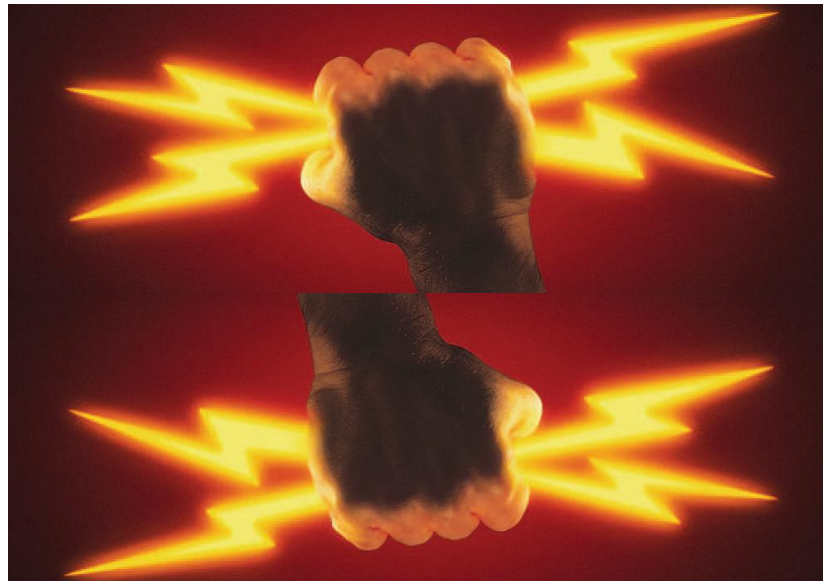
Názov	Podnety k zmenám
Veľkosť skupiny	Jednotlivec alebo malá skupina vedúcich pracovníkov zodpovedných za vedenie inovačného tímu.
Zdroje	<ul style="list-style-type: none"><li>• PowerPointová prezentácia—<i>Sily pre zmenu – celkový pohľad Fullanov model zmeny</i></li><li>• <a href="#"><u>Článok Fullanov model zmeny</u></a></li><li>• <a href="#"><u>Pracovný list</u></a> <i>Sily pre zmenu</i></li></ul>
Časová náročnosť	2 hodiny na prípravu, 1 hodina na diskusiu
Výstupy	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dokončená analýza <i>síl pre zmenu</i>.</li><li>• Základy vízie pre vašu školu.</li></ul>

# Inovácie a proces zmeny

- V inováciách vzdelávania a reformných programoch existuje množstvo príkladov úspechov aj zlyhaní. Vo väčšine neúspešných programov chýbali podstatné *poznatky o priebehu zmeny* - pochopenie procesu zmeny a jej kľúčových hnacích prvkov (Fullanov model zmeny, 2005).
- Zadanie pred workshopom pomôže vytvoriť celkovú víziu efektívnej zmeny, ktorá je samotnou podstatou inovácie v každej organizácii.
- Prečítajte si článok na nasledujúcom slide a potom použite poskytnutú šablónu na posúdenie vlastných postupov. Tento workshop vám pomôže pri neskorších inovatívnych workshopoch.

# Príprava na zmenu

Prečítajte si článok [Fullanov model zmeny](#) a použite nasledujúcich osem stránok na reflexiu a výmenu svojich myšlienok s ostatnými kolegami:



# 1. podnet: Angažovanosť mravnými dôvodmi/hodnotami

Kľúčové body	Príklad
1. kľúčový bod:	Podeľte sa o všetky známky zapojenia tohto podnetu do praxe vo vašej organizácii a určte, ku ktorej časti inovačného kruhu sa tento podnet vzťahuje:
2. kľúčový bod:	
3. kľúčový bod:	

## 2. podnet: Budovanie kapacít

Kľúčové body	Príklad
1. kľúčový bod:	<p>Podajte sa o všetky známky zapojenia tohto podnetu do praxe vo vašej organizácii a určte, ku ktorej časti inovačného kruhu sa tento podnet vzťahuje:</p>  <p>The diagram is a circular graphic with a white center containing the text 'Učenie sa pre 21. storočie'. Surrounding this center is a ring divided into six colored segments, each with text: 'Riadenie školy' (blue), 'Kurikulum' (light blue), 'Spolupráca s komunitou' (green), 'Rozvoj pedagógov' (orange), 'Sociálna a klimatická škola' (purple), and 'Klima škola' (pink).</p>
2. kľúčový bod:	
3. kľúčový bod:	

### 3. podnet: Pochopenie procesu zmeny

Kľúčové body	Príklad
1. kľúčový bod:	<p>Podajte sa o všetky známky zapojenia tohto podnetu do praxe vo vašej organizácii a určte, ku ktorej časti inovačného kruhu sa tento podnet vzťahuje:</p>  <p>The diagram is a circular ring divided into five colored segments. The center contains the text 'Učenie sa pre 21. storočie'. The segments are: top-left (blue) 'Riadenie školy', top-right (light blue) 'Kurikulum', right (green) 'Spolupráca s komunitou', bottom (orange) 'Rozvoj pedagógov', and bottom-left (purple) 'Sociálna klíma školy'.</p>
2. kľúčový bod:	
3. kľúčový bod:	



## 4. podnet: Rozvoj kultúry vyučovania a učenia sa

Kľúčové body	Príklad
1. kľúčový bod:	<p>Podeľte sa o všetky známky zapojenia tohto podnetu do praxe vo vašej organizácii a určte, ku ktorej časti inovačného kruhu sa tento podnet vzťahuje:</p>  <p>The diagram is a circular graphic with a white center containing the text 'Učenie sa pre 21. storočie'. Surrounding this center is a ring divided into six colored segments, each with a label: 'Riadenie školy' (top-left, blue), 'Kurikulum' (top-right, light blue), 'Spolupráca s komunitou' (right, green), 'Rozvoj pedagógov' (bottom-right, orange), 'Kľúčová Sociálna Kultúra školy' (bottom-left, purple), and 'Kľúčová Sociálna Kultúra školy' (left, pink).</p>
2. kľúčový bod:	
3. kľúčový bod:	

## 5. podnet: Rozvoj kultúry hodnotenia

Kľúčové body	Príklad
1. kľúčový bod:	<p>Podajte sa o všetky známky zapojenia tohto podnetu do praxe vo vašej organizácii a určte, ku ktorej časti inovačného kruhu sa tento podnet vzťahuje:</p>  <p>The diagram is a circular graphic with a white center containing the text 'Učenie sa pre 21. storočie'. Surrounding this center is a ring divided into six colored segments, each with text: 'Riadenie školy' (blue), 'Kurikulum' (light blue), 'Spolupráca s komunitou' (green), 'Rozvoj pedagógov' (orange), 'Sociálna a klimatická škola' (purple), and 'Klima škola' (pink).</p>
2. kľúčový bod:	
3. kľúčový bod:	

## 6. podnet: Zameranie sa na zmenu v spôsobe vedenia

Kľúčové body	Príklad
1. kľúčový bod:	<p>Podel'te sa o všetky známky zapojenia tohto podnetu do praxe vo vašej organizácii a určte, ku ktorej časti inovačného kruhu sa tento podnet vzťahuje:</p>  <p>The diagram is a circular ring divided into five colored segments. In the center, it says 'Učenie sa pre 21. storočie'. The segments are: 'Riadenie školy' (blue), 'Kurikulum' (light blue), 'Spolupráca s komunitou' (green), 'Rozvoj pedagógov' (orange), and 'Sociálna a klimatická škola' (purple).</p>
2. kľúčový bod:	
3. kľúčový bod:	

## 7. podnet: Podporovanie integrity

Kľúčové body	Príklad
1. kľúčový bod:	<p>Podajte sa o všetky známky zapojenia tohto podnetu do praxe vo vašej organizácii a určte, ku ktorej časti inovačného kruhu sa tento podnet vzťahuje:</p>  <p>The diagram is a circular graphic with a white center containing the text 'Učenie sa pre 21. storočie'. Surrounding this center is a ring divided into six colored segments, each with text: 'Riadenie školy' (blue), 'Kurikulum' (light blue), 'Spolupráca s komunitou' (green), 'Rozvoj pedagógov' (orange), 'Sociálna a klimatická škola' (purple), and 'Klima škola' (pink).</p>
2. kľúčový bod:	
3. kľúčový bod:	

## 8. podnet: Kultivácia rozvoja na troch úrovniach

Kľúčové body	Príklad
1. kľúčový bod:	Podeľte sa o všetky známky zapojenia tohto podnetu do praxe vo vašej organizácii a určte, ku ktorej časti inovačného kruhu sa tento podnet vzťahuje:
2. kľúčový bod:	
3. kľúčový bod:	

**Microsoft<sup>®</sup>**

*Your potential. Our passion.<sup>™</sup>*

*Vaše možnosti. Naša vášeň.<sup>™</sup>*